

Extrait du Journal Permanent de l'Humanisme Méthodologique

<http://journal.coherences.com/article129.html>

# **Le développement approprié**

- 5 Anthropologie appliquée - Communautés territoriales - Le développement communautaire -

Date de mise en ligne : dimanche 25 juillet 2004

Date de parution : 21 mars 1995

---

**Copyright © Journal Permanent de l'Humanisme Méthodologique - Tous**

**droits réservés**

---

**Le développement est celui d'une société ou plutôt d'une communauté humaine. Elle est constituée de personnes, d'entreprises, de groupes et institutions de tous ordre et c'est de leur développement en commun qu'il s'agit. Les uns et les autres sont dans une relation de concourance vis-à-vis du développement approprié. C'est pour cela qu'il est le leur, original quand aux ambitions et aux conditions.**

Que l'on parle de développement local, rural ou urbain,

que l'on parle de développement agricole, des entreprises,

des structures économiques ou même des structures

techniques ou sociales, le même principe semble devoir

être appliqué : nécessité fait loi.

De ce fait, ce sont toujours les arguments de la nécessité,

de la fatalité, de la contrainte économique, sociale,

ou celle des marchés qui sont invoqués.

A partir de là ce sont des règles ou raisonnements

qui doivent être appliqués pour faire face à

cette pression des besoins, de la survie, des conditions incontournables.

La théorie des Cohérences Humaines développée

par l'Institut Cohérences montre ce propos :

que cette logique est celle d'un cercle

vicieux où seule les concentrations de puissance survivent,

provisoirement, en exerçant une pression de conformité

et de banalisation,

qu'une autre logique est possible, celle

du développement approprié.

Il est fondé sur trois principes

:

I - La mise en valeur des potentialités propres,

II - Une adaptation appropriée aux conditions de l'environnement

propre,

III - L'appropriation de la maîtrise du développement

selon une

stratégie propre.

### **I - LA MISE EN VALEUR DES POTENTIALITES PROPRES**

Chaque entreprise, chaque structure économique, chaque

territoire est porteur de ressources humaines. Il s'agit toujours

d'un potentiel original qui peut être exprimé en termes de vocation, de talents, de qualification, ou aussi de vertus ou de valeurs.

Le Sens du développement, son esprit, sa logique doivent toujours être assumés de façon originale et autonome. Cela résulte d'un choix, d'une expression authentique, d'une mise en valeur qui affirme les meilleurs potentiels et non pas d'une fatalité à subir. C'est la condition pour que le développement ait un Sens humain porteur de valeurs humaines.

Le discernement des potentialités propres est rendu possible

**par l'analyse des cohérences culturelles**

et différentes techniques d'élucidation issues

de la théorie des Cohérences Humaines.

Toute une approche du développement local rural ou urbain

s'appuie ainsi sur les cohérences culturelles et la vocation

du pays ou de la cité. Les structures économiques

peuvent se ressourcer sur une finalité qui leur donne

leur valeur et leur qualification. Les entreprises et les organismes

peuvent ainsi qualifier leur offre de produits ou services de

façon originale.

## II - UNE ADAPTATION APPROPRIÉE AUX CONDITIONS DE L'ENVIRONNEMENT

### PROPRE

Chaque potentiel original trouve son "univers de pertinence",

c'est-à-dire l'environnement approprié

son développement.

Pour les structures économiques, entreprises ou organismes,

cet univers de pertinence est celui où la qualification

des produits ou services trouve toute sa valeur, sa pertinence,

sa cible.

Pour les zones rurales, les pays, régions ou cités,

cet univers de pertinence est défini, naturellement,

l'environnement propre du milieu mais aussi de plus en plus les

environnements territoriaux, administratifs, économiques,

sociaux, culturels plus lointains.

Ainsi dans tous les cas, le développement doit trouver son champ de déploiement et de réalisation propre.

C'est à partir de là qu'une adaptation est nécessaire

à cet environnement. Cette adaptation va permettre

l'offre, à la vocation, aux meilleurs potentiels de trouver

leur forme appropriée.

Il est en effet inutile de s'adapter à des conditions

qui ne sont pas pertinentes pour le développement propre.

Il est dangereux de s'adapter à tout prix à des

marchés incompatibles avec les véritables possibilités

de développement. Bien des fuites en avant se sont soldées

par un échec à vouloir se transformer et adopter

des comportements inappropriés.

Il ne faut pas oublier non plus que la véritable loi du

marché, est que l'offre et la demande se créent

reciproquement. On l'a trop oublié, soit au profit

de l'un, soit au profit de l'autre.

En fait le développement est approprié s'il correspond

À un potentiel propre et s'il s'adapte À un environnement

approprié.

La recherche de cet environnement approprié, univers de

pertinence du développement est aussi facilité

par les méthodes Cohérences.

### III - L'APPROPRIATION DE LA MAITRISE DU DEVELOPPEMENT

#### PAR UNE STRATEGIE PROPRE

Le développement ne consiste pas simplement à définir

des objectifs ou des projets. Encore faut-il qu'une dynamique

soit suscitée, engagée, accompagnée et qu'une

stratégie soit conçue et conduite pour faire avancer

les choses d'une façon progressive et rationnelle.

Là aussi le développement approprié a

ses propres règles.

D'abord, sans la mobilisation des hommes, il n'y a pas de développement

durable.

Le développement approprié s'appuie sur les deux

clés d'une mobilisation constructive :

l'identification aux valeurs propres, aux

meilleurs potentiels,

la reconnaissance en retour par un environnement

pertinent.

Ce type de mobilisation s'oppose à

tant de tentations de la menace qui ne provoquent que des réactions

de défense ou de fuite ou d'obligation banalisées,

réglementaire, standardisées qui ne provoquent qu'indifférence

et lassitude.

Par ailleurs, la manière dont le développement

se déploie compte beaucoup. Cette manière de faire

: stratégie et méthode, doit être appropriée

à la culture du milieu.

La façon d'agir doit être appropriée pour

être bien maîtrisée. Cela évite les

contorsions ou les conformismes pour s'adapter à des méthodes

qui ne conviennent pas.



La aussi la théorie des Cohérences Humaines apporte

des moyens décisifs :

- avec les techniques de créativité générative

pour inventer ses propres méthodes, ses projets et stratégies,

- avec les stratégies macro-pédagogiques qui suscitent

une dynamique de progrès et de maîtrise par la culture

des meilleurs potentiels.

Ces principes généraux du développement

approprié s'appliquent à toutes sortes de cas.

Ils offrent une nouvelle issue dans une période où

le sentiment de détresse des classes de son propre

avenir est de plus en plus fort.

L'économie même semble répondre à

des lois, des impératifs sur lesquels on aurait aucune

prise. Régions, entreprises, pays, cités, personnes,

nations mêmes seraient condamnés à subir les

lois d'un système économique qui aurait sa vie

et ses exigences propres. Nous sommes en plein fatalisme.

Il est possible au contraire de concevoir une **Ã©conomie**

**appropriÃ©e** .

C'est alors le tissu des Ã©changes entre des partenaires

autonomes qui expriment leurs valeurs et choisissent leur dÃ©veloppement.

Il faut rÃ©tablir pour cela l'ordre des intentions et des

conditions et celui leur conjugaison rÃ©ciproque.

Dans le cadre d'une Ã©conomie appropriÃ©e, le dÃ©veloppement

appropriÃ© se traduit aussi par un type de rapports oÃ¹

sont respectÃ©es les originalitÃ©s et les valeurs

de chacun, mais oÃ¹ elles sont investies dans un dÃ©veloppement

commun.

Cela dÃ©bouche sur une nouvelle comprÃ©hension du

lien entre dÃ©veloppement des personnes, des entreprises,

des structures Ã©conomiques, des organismes, des pays,

rÃ©gions et citÃ©s et pourquoi pas jusqu'au dÃ©veloppement

national, europÃ©en et international.

Ce lien nouveau est celui des structures de concurrence.